СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной

профсоюзной организации

Первичная №БДОУ № 278

професнозная организация

октября 2020г.

/Андронова А.В./

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

/Л.В. Иванникова/

Положение об оплате труда работников МБДОУ № 278

## Общие положения

Настоящее Положение регулирует порядок, условия оплаты труда работников МБДОУ № 278, координацию деятельности которых осуществляет главное управление

образования администрации города.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска, утвержденным Постановлением администрации г. Красноярск от 27 января 2010 г. N 14 об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска.

1.2. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением, устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к тружовому договору) при наличии действующего коллективного договора (его изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- 1.3. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы всех категорий работников.
- 1.4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:
- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.
- 1.5. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Красноярского городского Совета депутатов о бюджете города.
- 1.6. Для работников учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.
- 1.7. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, определяется в соответствии с затратами на оплату

труда (с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), учтенными при утверждении

тарифов (цен) на услуги (работы) муниципального учреждения.

1.8. Работникам учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

## І. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии С примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска, утвержденным Постановлением администрации г. Красноярск от 27 января 2010 г. N 14

2.2. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 N 216н:

Квалификаци	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.			
1		2		
Профессиональная квалифи	кационная группа должно	остей работников учебно-		
вспомогательного персонала	первого уровня			
-		3 334		
Профессиональная квалифи вспомогательного персонала	± •	остей работников учебно-		
1-й квалификационный урове	НЬ	3 511		
2-й квалификационный урове	НЬ	3 896		
Профессиональная квалифика	ационная группа должностей п	едагогических работников		
1-й квалификационный	при наличии среднего	5 760		
уровень	профессионального образования			
	при наличии высшего	6 556		
	профессионального образования			
2-й квалификационный	при наличии среднего	6 029		
уровень	профессионального образования			
	при наличии высшего профессионального образования	6 866		
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 603		
	при наличии высшего профессионального образования	7 521		
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 226		
	при наличии высшего профессионального образования	8 234		

\*Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 964 руб.

2.3. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 N 247н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер
	оклада (должностного
	оклада), ставки заработной
	платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общеотрас	левые должности служащих
первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	3 704
Профессиональная квалификационная группа "Общеотрас	левые должности служащих
второго уровня"	-
1-й квалификационный уровень	3 896
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
Профессиональная квалификационная группа "Общеотрас	левые должности служащих
третьего уровня"	·
1-й квалификационный уровень	4 282
2-й квалификационный уровень	4 704
3-й квалификационный уровень 5 164	
4-й квалификационный уровень	6 208

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по охране труда" устанавливается в размере 4 282 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по закупкам" устанавливается в размере 4 282 руб.

2.4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада	
	(должностного оклада), ставки	
	заработной платы, руб.	
1	2	
Профессиональная квалификационная группа "Общес	траслевые профессии рабочих	
первого уровня"		
1-й квалификационный уровень	3 016	
2-й квалификационный уровень	3 161	
Профессиональная квалификационная группа "Общес	траслевые профессии рабочих	
второго уровня"		
1-й квалификационный уровень	3 511	
2-й квалификационный уровень	4 282	
3-й квалификационный уровень	4 704	
4-й квалификационный уровень	5 667	

- 2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок в следующих случаях:
- 2.5.1. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{min} + O_{min} \times K$$

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

 $O_{min}$  - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный настоящим Положением по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, к которому относится должность

### работников;

K - повышающий коэффициент.

- 2.5.2. Увеличение минимального оклада (должностного оклада), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающего коэффициента.
- 2.5.3. Перечень и размеры повышающего коэффициента по основаниям повышения, установленным в пункте 2.5.4 настоящего Положения и применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.5.4. Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу):

	/
Основание повышения оклада (должностного оклада),	значение
ставки заработной платы	повышающего
	коэффициента, в
	процентах
За наличие квалификационной категории:	
высшей квалификационной категории	25
первой квалификационной категории	15

### III. Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия).

- 3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
- 3.3. К заработной плате работников учреждения устанавливаются районный коэффициент в размере 1,3 (Постановление администрации Красноярского края от 21.08.1992 г. № 311-П), процентная надбавка в размере 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка (Постановление СМ СССР и ВЦСПС от 24 сентября 1989 г. N 794).
- 3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации и по результатам проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах (Приложение № 7 к коллективному договору).
- 3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
- 3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных),

#### относятся:

N	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах
$\Pi/\Pi$		к окладу
		(должностному
		окладу), ставке
		заработной платы *
1	За ненормированный рабочий день	15%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов

3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## IV. Выплаты стимулирующего характера

- 4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.
- 4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 4.3. Работникам учреждения по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));
- выплаты по итогам работы.
- 4.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждением на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, руководителю учреждения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.6. раздела I настоящего Положения. Направление средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производится с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения.
- 4.5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.
- 4.6. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.
- 4.7. Комиссия по установлению стимулирующих выплат при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.
- 4.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.
- 4.9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются комиссией по установлению стимулирующих выплат: педагогическому персоналу, УВП и младшему обслуживающему персоналу ежеквартально (по итогам работы предыдущего квартала).
- 4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ №

278 определяются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

- 4.11. При осуществлении выплат, предусмотренных пунктами 4.10; 4.15 могут применяться критерии оценки результативности и качества труда работников.
- 4.12. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.13. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной Красноярском крае (минимального установленного в размера труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным Красноярском пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.14. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной

платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.15. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтом объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

4.16. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times F_{i}$$
, где:

 ${\it C}\,$  - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

 ${
m C}_{
m 1\, балла}$  - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

 $\mathbf{b}_i$  - количество баллов по результатам оценки труда і-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$\mathbf{C}_{1 \; \mathrm{балла}} = \left( Q_{\mathrm{стим}} - Q_{\mathrm{стим} \; \mathrm{рук}} \right) / \underbrace{SUM}_{i} \mathbf{E}_{i}$$
 где:

 $Q_{\text{стим}}$  - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

 $Q_{\text{стим рук}}$  - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

 $^{n}$  - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\!\scriptscriptstyle{\mathrm{CTUM}}}$$
 не может превышать  $Q_{\!\scriptscriptstyle{\mathrm{CTUM}\,1}}$  .

$$Q_{\text{стим 1}} = Q_{3\Pi} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$$
.

- $Q_{\text{стим 1}}$  предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;
- $Q_{\scriptscriptstyle 3\Pi}$  фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансовохозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;
- $Q_{\rm rap}$  гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;
- $Q_{
  m otn}$  сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}}$$
. гле:

- $Q_{6a3}$  фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансовохозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;
- $N_{
  m orm}$  среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

 $N_{\rm rog}\,$  - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

### V. Единовременная материальная помощь

- 5.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
- 5.2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения;
- 5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

### VI. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей

- 6.1. Оплата труда руководителя МБДОУ № 278, его заместителей осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:
- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.
- 6.1.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителям руководителя учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с пунктом 6.26 настоящего раздела, при условии выполнения руководителем, заместителями руководителя всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

- 6.2. Размер должностного оклада руководителя устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей.
- 6.3. Группа по оплате труда руководителя МБДОУ № 278 определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников МБДОУ № 278, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.
- 6.4. Руководителю МБДОУ № 278 группа по оплате труда устанавливается приказом главного управления образования администрации города Красноярска и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год.
- 6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя МБДОУ № 278 и перечнем должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, согласно **приложению** 5 к настоящему Положению.
- 6.6. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с Постановлением администрации города от 19.01.2010 № 1 "О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Красноярска".
- 6.7. Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждения, определяется в соответствии с Постановлением администрации города от 19.01.2010 № 1 "О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Красноярска".
- Конкретный размер средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемый при определении размера должностного оклада руководителя, определяется комиссией по установлению окладов и стимулирующих выплат, образованной главным управлением образования администрации города.
- 6.8. Размер должностного оклада заместителей руководителя устанавливается руководителем МБДОУ № 278 на 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя МБДОУ № 278.
- 6.9. Выплаты компенсационного характера руководителю МБДОУ № 278, заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.
- 6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю МБДОУ № 278 выделяется в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) МБДОУ № 278.
- 6.11. Объем средств на указанные цели определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителя МБДОУ № 278.
- 6.12. Количество должностных окладов руководителя МБДОУ № 278, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ № 278, составляет до 35 должностных окладов руководителя учреждения в год, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по

стимулирующим выплатам руководителю МБДОУ № 278 может направляться на стимулирование труда работников МБДОУ № 278. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с главным управлением образования администрации города.

- 6.13. Распределение фонда стимулирования руководителя МБДОУ № 278 осуществляется ежеквартально комиссией по установлению окладов и стимулирующих выплат, образованной главным управлением образования администрации города (далее комиссия).
- 6.14. Территориальный отдел образования администраций районов в городе представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности МБДОУ № 278, в том числе включающую мнение органов самоуправления образовательного учреждения, являющуюся основанием для установления стимулирующих выплат руководителю.
- 6.15. Руководитель МБДОУ № 278 имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.
- 6.16. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и их размере открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии главное управление образования администрации города издает приказ об установлении стимулирующих выплат руководителю.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

- 6.17. Руководителю МБДОУ № 278 в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:
- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий;
- повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов.

Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

6.17.1. Размер стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений снижается в случае наличия дисциплинарного взыскания не снятого на момент принятия решения комиссией:

в виде замечания – на 10%;

в виде выговора – на 20%.

В случае наличия одновременно двух и более видов дисциплинарных взысканий размер процентов, на которые снижаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ суммируется, но не более чем на 30%.

6.18. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности МБДОУ № 278 для руководителя, заместителя устанавливаются согласно **приложению 6** к настоящему Положению.

## 6.19. Руководителю МБДОУ № 278, заместителям устанавливаются следующие виды персональных выплат:

N π/π	Виды персональных выплат	размер выплат к окладу (должностном у окладу)
1	При наличии высшей квалификационной категории	25%
	при наличии первой квалификационной категории	15%
2	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов:	
	до 3	15%
	свыше 3	45%
3	Опыт работы в занимаемой должности*: от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения**	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения**	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный**	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"*	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения**	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения**	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный**	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"**	30% 25%
	свыше 10 лет при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения**	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения*	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный**	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"**	40%

<sup>&</sup>lt;\*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Персональные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов

6.20. Выплаты стимулирующего характера для руководителя МБДОУ № 278, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя МБДОУ № 278, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются

<sup>&</sup>lt;\*\*> производится при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителю МБДОУ № 278 устанавливаются по решению главного управления образования администрации города на срок не более одного года.

6.21. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться руководителю МБДОУ № 278, их заместителям по следующим основаниям:

Критерии	Условия		Предельный
оценки	наименование	индикатор	размер
результативности		1	к окладу
и качества труда			(должностному
			окладу), ставке
1	2	3	4
Степень освоения	процент освоения	от 98% до 99%	70%
выделенных	выделенных	от 99,1% до 100%	100%
бюджетных средств	бюджетных		
	средств		
Проведение	текущий ремонт	выполнен в срок,	25%
ремонтных работ	капитальный	качественно,	50%
	ремонт	в полном объеме	
Подготовка	учреждение	без замечаний	50%
образовательного	принято		
учреждения к	надзорными		
новому учебному	органами		
году			
Участие в	наличие	реализация	100%
инновационной	реализуемых	проектов	
деятельности	проектов		
Организация	наличие	международные	90%
и проведение	важных работ,	федеральные	80%
важных работ,	мероприятий	межрегиональные	70%
мероприятий		региональные	60%
		внутри учреждения	50%
Повышение	проведение	уменьшение объема	10%
эффективности	мероприятий по	фактически	
(сокращение)	снижению	потребляемых	
бюджетных	потребления	учреждением	
расходов	коммунальных	энергоресурсов не менее	
	услуг	чем на 3% в год	
	(ресурсосбережени		
	е) без учета		
	благоприятных		
	погодных условий		

- 6.22. Заместителям руководителя размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя МБДОУ № 278 на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат МБДОУ № 278.
- 6.23. Руководителю МБДОУ № 278, их его заместителям может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям и в размере, установленным разделом V настоящего Положения.
- 6.24. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю МБДОУ № 278 в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа главного управления образования администрации города в пределах утвержденного фонда оплаты труда МБДОУ № 278.
- 6.25. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя

МБДОУ № 278 производится на основании приказа руководителя МБДОУ № 278 с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда МБДОУ № 278.

6.26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ № 278 (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в размерах согласно **приложению** 7 к настоящему Положению.

6.27. Часть средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 6.12 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения повышении результативности В профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителя учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителя учреждения и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки	Условия		Предельный размер (%)
результативности и	наименование	индикатор	от доходов полученной
качества труда			организацией от
			приносящей доход
			деятельности
Выплаты за интенсивность и	и высокие результаты работы		
Доход, полученный	доля доходов организации от	от 1% до 15,9%	0,5
организацией от	приносящей доход	от 16% до 25,9%	1,0
приносящей доход	деятельности в отчетном	от 26% до 30,9%	1,5
деятельности	квартале к объему средств,	от 31% и выше	2,0
	предусмотренному на		
	выполнение муниципального		
	задания		

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 278

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 278

## Должность: старший воспитатель

	КРИТЕРИИ	
Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам:	Ведение документации педагогами без замечаний	1
Безопасность образовательной	Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей	2
деятельности	Отсутствие фактов ухода детей из учреждения	2
Исполнение мероприятий по плану образовательной организации		3
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний 1 поручение но не более 20	5
Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота, достоверность и своевременное обновление информации на официальном сайте	3
Качество образовательной среды	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	3
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний	1
Участие в коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	1
Помощь в организации открытого мероприя нерабочее время.	гия, праздника, посещение метод. объединений, семинаров, конференций в	1 за каждое
Организация бесплатных дополнительных образовательных услуг по поиску и поддержке талантливых детей:	Наличие кружков, секций, студий;	3
Наставничество (работа с молодыми специалистами):	Наличие плана работы.	3
Тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3
Разработка, согласование, утверждение и	Наличие лицензированной программы	
реализация проектов и программ и др.	Призовое место в конкурсе проектов и программ, др.	10
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	5
	Публикации на сайте МБДОУ	1

Участие в озеленении и благоустройстве территории:	Благоустройство территории детского сада, участков	1
Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни.	Своевременно и качественно	5
Профессиональные достижения	Участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: 1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций) Личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место)	1 3 5
Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	Наличие победителей	1
Наличие победителей и призеров (олимпиадь	і, Район	1
конкурсы) среди воспитанников:	Город	3
	Край	4
	РФ	5

## Должность: воспитатель

должность: воспитатель			
Выплаты за важность выполняемой работы, ст	гепень самостоя	птельности и ответственности при выполнении	
поставленных задач Подготовка документов на ПМПК По	олготовка локу	ментов на ПМПК	1
·	на уровне ДОУ (более одного раза в учебном году)		1
	на уровне района на уровне города		2
на			3
	з уровне края		4
	Отсутствие пропусков по болезни (сезонные, вирусные заболевания)		4
	Уменьшение пропусков по болезни (сезонные, вирусные заболевания)		2
Результативность работы с детьми из социально неблагополучных семей, инвалидов, детей с OB3	опровождение и	и оценка индивидуального прогресса воспитанников	5
Выполнение в полном объеме, без замечаний В	полном объеме	, без замечаний	
	поручение		5
	не более 20		-
Помощь в организации открытого мероприятия, праздниерабочее время.			1 за каждое
Осуществление бесплатных доп. образовательных услуг		не кружков, секций, студий;	3
поддержке талантливых, одаренных детей:		ие плана работы и результатов	2
Наставничество (работа с молодыми специалистами):		ие плана работы и результатов	3
Ведение экспериментальной работы	Наличі	ие плана работы и результатов	3
Работа в творческих, рабочих группах.	Разраб	отка и реализация совместных со специалистами	3
	творче ДОУ	ских, социальных проектов, направленных на развитие	
Работа направленная на повышение авторитета, имиджа	а Работа	Работа на консультационном пункте ДОУ	
ДОУ у родителей и общественности:	Оформ	Оформление зала, коридоров ДОУ	
		Оформление выставок детского творчества	
		Создание новых пособий, уголков, стендов, оформления ДОУ.	
Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ и др.		не лицензированной программы	15
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	
	-	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	
		Публикации на сайте МБДОУ (после согласования с руководителем)	
Эффективность работы с родителями:		Посещаемость не менее 90% списочного состава группы в	
		и месяца	5
		Отсутствие детей систематически пропускающих занятия без уважительной причины	
	Провед	дение совместных мероприятий с родителями	2
		анников (за исключением мероприятий	
		запланированных в учебном плане)	
		зование инновационных технологий в работе с лями: выпуск журнала, бюллетеня, газеты, музыкальная	1 за вид
		лями: выпуск журнала, оюллетеня, газеты, музыкальная ратурная гостиная, кружки и др.	
Участие в озеленении и благоустройстве территории:	1 11 11 1		1
1 2 2 1		ременно и качественно	5
рабочего дня, в выходные и праздничные дни.			1
Выступление на метод. объединениях, мастер-классы, г в рамках конференций и т.д.			2
Руководство методическими объединениями, творчески экспертными и др. группами, комиссиями.	ими,	Наличие плана работы	3
Победа в конкурсах профессионального мастерства		МБДОУ	
		Район	

	Город		3
	Край		4
	РФ Международные Дистанционные		5
			6
			1
Победа в творческих мероприятиях педагогов.	МБДОУ Район Город Край РФ		1
			2
			3
			4
			5
Достижения воспитанников	Наличие	МБДОУ	1
	победителей и призеров среди	Район	2
		Город	3
	воспитанников	Край	4
		РФ	5

#### Должность: УЗКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

	амостоятельности и ответственности при выполнении	
поставленных задач	HOV/C	1
Показ открытого занятия, мероприятия:	на уровне ДОУ (более одного раза в учебном году)	1 2
	на уровне района	3
	на уровне города	4
Выполнение в полном объеме, без замечаний	на уровне края В полном объеме, без замечаний	4
поручений зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5
nep, remm supmemperantization reperences, reprinted	но не более 20	
Помощь в организации открытого мероприятия, праз, нерабочее время.	дника, посещение метод. объединений, семинаров, конференций в	1 за каждое
Осуществление бесплатных доп. образовательных услуг по поддержке талантливых, одаренных детей:	Ведение кружков, секций, студий;	3
Наставничество (работа с молодыми специалистами):	Наличие плана работы и результатов	3
Работа в творческих, рабочих группах.	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОУ	3
Работа направленная на повышение авторитета,	Работа на консультационном пункте ДОУ	3
имиджа ДОУ у родителей и общественности:	Оформление зала, коридоров ДОУ	1
	Оформление выставок детского творчества	1
	Создание новых пособий, уголков, стендов, оформления ДОУ	1
Разработка, согласование, утверждение и	Наличие лицензированной программы	15
реализация проектов и программ и др.	Призовое место в конкурсе проектов и программ	10
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	5
	Публикации на сайте МБДОУ (после согласования с руководителем)	1
Эффективность работы с родителями:	Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников (за исключением мероприятий запланированных в учебном плане)	2
	Использование инновационных технологий в работе с родителями: выпуск журнала, бюллетеня, газеты, музыкальная и литературная гостиная, кружки и др.	1 за вид
Участие в озеленении и благоустройстве территории:	Благоустройство территории детского сада, участков	1
Ликвидация последствий аварий и других форс- мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни.	Своевременно и качественно	5
Выступление на метод. объединениях, мастер-классы, презентации в рамках конференций и т.д.		2
Руководство методическими объединениями, туд. труководство методическими объединениями, творческими, экспертными и др. группами, комиссиями.	Наличие плана работы	3
Победа в конкурсах профессионального мастерства	МБДОУ	1
	Район	2
	Город	3
	Край	4
	РФ	5
	Международные	6
	Дистанционные	1
Победа в творческих мероприятиях.	МБДОУ	1
	Район	2
	Город Край	3

	РФ		5
Достижения воспитанников	Наличие победителей и	МБДОУ	1
	призеров среди	Район	2
	воспитанников	Город	3
		Край	4
		РФ	5

## Должность: младший воспитатель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самост поставленных задач	оятельности и ответственн	ности при выполнении		
Организация здоровьесберегающей среды:	ощей среды: Отсутствие пропусков по болезни (сезонные, вирусные заболевания)		4	
	Уменьшение пропусков заболевания)	Уменьшение пропусков по болезни (сезонные, вирусные заболевания)		
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний 1 поручение но не более 20		5	
Участие в организации открытого мероприятия, праздника, посещение семинаров, конференций в нерабочее время.			2 за каждое	
Работа в творческих, рабочих группах.		я совместных со специалистами к проектов, направленных на	10	
Помощь в организации и подготовке в культурно- массовых мероприятиях	Изготовление элементон	в костюмов, атрибутики и др.	1 за вид	
Работа направленная на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности:	Оформление зала, коридоров ДОУ		1	
до у у родителей и общественности.	Оформление выставок детского творчества		1	
	Создание новых пособи ДОУ.	й, уголков, стендов, оформления	1	
Участие в озеленении и благоустройстве территории, здания МБДОУ	Благоустройство территории детского сада, участков		1	
Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни.	х Своевременно и качественно		5	
Выступление на метод. объединениях, мастер-классы, презентации в рамках конференций и т.д.			5	
Участие в творческих мероприятиях, конкурсах:		МБДОУ	1	
		район	2	
		город	3	
		край	4	
		РФ	5	

Должность: Специалист в области охраны труда

должность. Специалист	должность. Специалист в области бхраны груда			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при				
выполнении поставленных задач				
проведение профилактических работ по	контроль за соблюдением в	отсутствие	5	
предупреждению производственного	учреждении правовых актов по	замечаний		
травматизма охране труда				
отсутствие производственных травм отсутствие				
		травм		
составление и предоставление отчетности	оценивается по факту отсутствия	0 замечаний	3	
по охране труда в срок и по	обоснованных зафиксированных			
установленным формам	замечаний			

инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	1
соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	3
Участие в озеленении и благоустройстве территории:	Благоустройство территории детского	сада, участков	1
Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни.	Своевременно и качественно		5
Участие в творческих мероприятиях	МБДОУ		1
	Район		2
	Город		3
	Край		4
	РФ		5
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний 1 поручение но не более 20		5

Должность: юрисконсульт, делопроизводитель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самост выполнении поставленных задач	гоятельности и ответственности при	
выполнении поставлениях зада г		
Своевременная подготовка локальных нормативных актов	Соответствие нормам	3
учреждения, финансово-экономических документов	действующего законодательства	
Оформление документов для участия в краевых и	Соответствие заданным нормам	3
федеральных программах, проектах, конкурсах		
Осуществление юридических консультаций для	Отсутствие конфликтов в	3
работников учреждения	учреждении	
Создание в учреждении единых требований к	наличие регламентов по созданию	3
оформлению документов, системы документооборота	внутренних документов	
Участие в озеленении и благоустройстве территории:	Благоустройство территории	1
	детского сада, участков	
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений	В полном объеме, без замечаний	
зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5
	но не более 20	
Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных	Своевременно и качественно	5
ситуаций за пределами нормальной продолжительности		
рабочего дня, в выходные и праздничные дни.		
Участие в творческих мероприятиях	МБДОУ	1
	Район	2
	Город	3
	TC ~	4
	Край	4

Должность: повар, шеф-повар

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении	

Отсутствие обоснованных жалоб на качество и организацию питания потребителей услуг			2
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний 1 поручение но не более 20		5
Посещаемость детей	не менее 90% спи	сочного состава	1
Участие в озеленении и благоустройстве территории, здания МБДОУ	Благоустройство участков	герритории детского сада,	1
Участие в организации открытого мероприятия, праздника, посещение семинаров, конференций в нерабочее время.			2 за каждое
Помощь в организации, подготовке и участие в культурно-массовых мероприятиях	Изготовление элементов костюмов, атрибутики, и др.		1 за каждое
Работа направленная на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности:	Оформление зала, коридоров ДОУ		1
	Оформление выставок детского творчества		1
	Создание новых п оформления ДОУ	особий, уголков, стендов,	1
Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни.	Своевременно и к	ачественно	5
Участие в творческих мероприятиях:		МБДОУ	1
		район	2
		город	3
		край	4
		РФ	5

Должность: зав. складом, РОЗ, рабочий и по стирке и ремонту одежды, сторож, подсобный рабочий, кухонный работник, дворник, вахтер, завхоз, уборщик служебных помещений, кастелянша

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостояте		
Качественное ведение документации:	2	
Взаимодействие с другими организациями		2
Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний 1 поручение но не более 20	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Погрузочно-разгрузочные работы:	Разовые	1
Участие в озеленении и благоустройстве территории, здания МБДОУ	Благоустройство территории детского сада, участков	1
Помощь в организации, подготовке и участие в культурно- массовых мероприятиях	Изготовление элементов костюмов, атрибутики, и др.	1 за каждое
Участие в организации открытого мероприятия, праздника		2 за каждое
Работа направленная на повышение авторитета, имиджа ДОУ	Оформление зала, коридоров ДОУ	1
у родителей и общественности:	Оформление выставок детского творчества	1
	Создание новых пособий, уголков, стендов, оформления ДОУ.	1
Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни.		
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в творческих мероприятиях:	МБДОУ	1
	район	2
	город	3
	край	4
	РФ	5

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ №278

## Виды и размеры персональных выплат работникам МБДОУ №278

	МБДОЭ 312278	
N	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу
п/п		(должностному окладу)*
1	2	3
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности*(2):	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи,	15%
	искусствоведения*(3)	
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи,	20%
	искусствоведения*(3)	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный",	15%
	при условии соответствия почетного звания профилю учреждения*(3)	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова	20%
	"Народный"*(2), при условии соответствия почетного звания профилю	
	учреждения	
	от 5 до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи,	25%
	искусствоведения*(3)	
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи,	30%
	искусствоведения*(3)	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный",	25%
	при условии соответствия почетного звания профилю учреждения*(3)	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова	30%
	"Народный"*(2), при условии соответствия почетного звания профилю	
	учреждения	
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи,	35%
	искусствоведения*(3)	

	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения*(3)	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения*(3)	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный"*(2), при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	40%
2	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, муниципальными учреждениями для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, либо продолжающим работу в образовательном учреждении, персональная выплата устанавливается на первые пять лет работы с даты окончания учебного заведения	20%
3	Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования детей*(4)	718,4 руб.
4	Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
5	Учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры*(6):	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%

- \*(1) Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов
  - \*(2) Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

- \*(3) Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).
- \*(4) Краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

\*(6) От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки).

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ №278

## Виды и размеры выплат по итогам работы работникам учреждения

Критерии оценки результативности и	Условия		Предельное
качества труда работников учреждения	наименование	индикатор	количество балов при условии 100% выполнения критериев
1	2	3	4
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	Выполнение в срок и полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	Х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50

Участие в соответствующем периоде	Наличие важных	участие	50
выполнения важных работ,	работ, мероприятий		
мероприятий			

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 278

#### Объемные показатели,

характеризующие работу учреждения, а также иные показатели, учитывающие численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы

1. К показателям для отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения; количество обучающихся (детей);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется исходя из следующей суммы баллов:

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителя учреждения (по сумме баллов)			
		I группа	II группа	III	IV
				группа	группа
1	Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

- 3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 7 настоящего приложения.
- 4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 01 января текущего года.

При этом контингент воспитанников учреждения определяется для определения суммы баллов за количество групп в дошкольном образовательном учреждении учитывается через их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 01 января на

установленную предельную наполняемость групп.

- 5. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год. 6. Показатели для отнесения образовательного учреждения к группам по оплате труда
- руководителей учреждений:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество воспитанников в учреждении	за каждого воспитанника	0,5
3. Количество лицензированных программ	за каждую программу	0,5
4. Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого	
	работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
	ученую степень	1,5
5. Наличие филиалов учреждения с	за каждое указанное структурное	,
количеством воспитанников	подразделение	
	до 100 человек	20
	от 100 до 200 человек	30
	свыше 200 человек	50
6.Наличие оснащенных производственным и	за каждый класс	15
учебно-лабораторным оборудованием и		
используемых в образовательном процессе		
учебных кабинетов		
7. Наличие оборудованных и используемых	за каждый вид	15
в образовательном процессе спортивной		
площадки, стадиона, бассейна и других		
спортивных сооружений		
8. Наличие собственного оборудованного	за каждый вид	15
здравпункта, медицинского кабинета,		
оздоровительно-восстановительного центра,		
столовой (пищеблока), изолятора, кабинета		
психолога, логопеда		2 5 20
9. Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 30
11. Наличие учебных мастерских, теплиц,	за каждый вид	50
используемых в реализации		
образовательной программы		1
14. Наличие в учреждении (группах) общего назначения воспитанников со	за каждого воспитанника	1
назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных		
квалифицированной коррекцией		
физического и психического развития		
(кроме специальных (коррекционных		
образовательных учреждений (классов,		
групп))		
· YJ····/)		

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 278

Перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

Типы и виды учреждений	Должности работников
	учреждения
1.5. Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель

## Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников

МБДОУ № 278

## Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей

Должности	Критерии оценки	Условия	FI CONTRACTOR OF THE PROPERTY	размер выплат
	эффективности и			к окладу
	качества			(должностному
	деятельности			окладу), ставке
	учреждения			заработной
				платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность при выполнении поста	выполняемой работы, степен авленных задач	ь самостоятельности и	и ответственности
	инфраструктурные	безопасность	отсутствие	3%
	условия	образовательной	обоснованных	
		деятельности	жалоб на	
			организацию	
			питания	
			потребителей услуг	
			отсутствие	3%
			несчастных	
			случаев,	
			травматизма детей	
			и взрослых	
			отсутствие фактов	5%
			ухода детей из	

69

реализации плана мероприятий (дорожной карты) по решения оди- под дорожной карты) по решения оди- под дорожно дор			учреждения	
реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по решению задам городской педагогической конференции информационная полнога и образовательного учреждения полнога и образовательного учреждения полнога и образовательного учреждения полнога и образовательного проскта в каталог инфраструктурных решений и просктов проскта в каталог инфраструктурных решений и просктов паполнегие плана условий осуществления образовательной перасии информации па межество образовательной проскта в каталог инфраструктурных решений и просктов паполнегие плана условий осуществления образовательной деятельной просктов паполнегие плана условий осуществления образовательной деятельного учреждения статуса городской площадки наличие региональных и федеральных площадки наличие просктов педагогами обеспечение педагогами информации па медагорамовательной деятельного учреждения статуса городской площадки наличие программ мереоприятий (семиваров, конферемцей), фестивалей и т.д.) участие педагогами (программ и программ и праменти и программ и программ и программ и программ и программ и пр				10%
реализация плапа мероприятий ("дорожий страфиком колферентий ("дорожий страфиком страфико			-	1070
реализация плави мероприятий ("дорожной карты") по решению задач городской педаготаческой конференции информационняя полнота и документельного образовательного учреждения полнота поразовательного среды правит образовательной проекта в капанот информации на проектов выполнение плави мероприятий по проекта в капанот информации на проектов выполнение плави мероприятий по проекта в капанот информации и проектов выполнение плави мероприятий по проектов выполнение плави мероприятий по проектов информации и проектов информентации и проектов информации и проектов и проектов, программ мероприятий (семиваров, конференций, фестивалей и т.д.) фестивалей и т.д.) учистие педагогами (фесеральный, региональный, муниципальный, муниципальный маней предустаться объектов правиться полняющей выпративнованного об				
реализация плава исполнение мероприятий (дорожной карты") по решению задач городской педагогической конференции информационная полнога и дорожновательного учреждения полнога и дорожней дизайн образовательной проекта в катапот информации па дизайн проектов выполнение плана месанисномой оценки качества условий сущетственния образовательной проектов информации па дизайн проектов панаментами информации па дизами и па дизами информации па дизами информации па дизами и па дизами				
мероприятий ("дорожной мероприятий по парагу" по решению задач городской педагогической конференции информационная полюгота и достоверность информацион на учрежаления учрежаления дизайи образовательной переды пределя проскта в каталог инфраструктурного проскта в каталог инфраструктурного проскта в каталог инфраструктурного проскта в каталог инфраструктурных решений и просктов выполнение плани условий остепки качества образовательной остепки качества условий осуществления образовательной деятельности инфраструктурных решений просктов выполнение плани условий остепки качества условий остепки качества условий осуществления образовательного учреждения статуса городской плоцалами и федеральных площадок по работа с молодыми педагогами педагогами педагогами педагогами по работе с молодыми педагогами просктов, профессиональных професс			с графиком	
карты") по решению завач городской педагогической конференции информационная полнота и открытость образовательной учреждения полнота и открытость образовательной проектов включение инфраструктурных решений и проектов включение инфраструктурных решений и проектов включение инфраструктурных решений и проектов включение плана мероприятий по итогам независимой оченки качества условий осуществления образовательной деятельности инповационных распения образовательной региональных и предеральных площадки наличие у образовательной региональных и предеральных площадки наличие у образовательной программ феогразывный, фестиванский и программ педагогами (семинаров, конференций, фестиванский и программ педагогами (предеральных профессиональных и программ педаготами (федеральных), региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических программ (федеральных), региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических профессиональный, муниципальный уровень)  участие педагогических профессиональный, муниципальный уровень)  участие педагогических профессиональных конкурсах обсепечение принципа "открытости" системы обсерителей 5% отсутствие обоснованных конкурсах обсепечение принципа "открытости" системы обсерителей 5% отсутствие обоснованных конкурсах обоспечение принципа "открытости" системы обоснованных конкурсах обоснованных потручений, аварискированных потручений далискированных потручение 5% обоснованных потручений, частимов, поберителей 5% отсутствие обоснованных потручений, частимов, поберителей 5% обоснованных потручений, частимов объеменных потручений потручений программение объеменных потручений программенны				10%
городской педагогической конференция информации па открытость образовательного учреждения дизайн образовательной среды подвота включение проекта в капалог информации па официальном сайте включение проекта в капалог информации па официальном сайте включение проекта в капалог информации па официальном сайте включение проекта в капалог информации па проекта в капалог информации по интогам незавлением подказовательной оцекки качества условий осуществления образовательной деятельности подпадки парачением проразовательной деятельности подпадки парачением программ и федеральных площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региопальный, региоп				
информационная полнота и достоверность информации на образовятельного информации на полнота и достоверность информации на преждения  дизайи образовательной среды  качество образовательной проектов включение инфорструктурного проекта в капалог инфорструктурных решений и проектов инповационных и программ и федеральных и программ и федеральных и программ и федеральных и программ и педаготами (семинаров, конференций, фестиваней и т.д.)  кадровое обсепечение педаготических профессиональных и программ и педаготами (федеральный, ретиопальный уровень)  участие педаготических профессиональных конкурсах обсепечение принципа обсеме, без замечаний поручений, варбиксировенных конкурсах обсепечение принципа обсеметелей отсутствие обоенованных конкурсах обсепечение принципа обсеметелей подписать труда в учреждения и выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксировенных в протоколе, принципа обоенованных конкурсах обсепечение принципа обоенованных конкурсах обоенованных конкурсах обоенованных конкурсах обоенованных конкурсах обоенованных конкурсах обоенованных калоб 1 поручение 5%				
информационная открытость образовательного учреждения дизайт образовательной среды проскта в каталог информации на официальном сайте инфраструктурного проскта в каталог информатурктурных решений просктов выполнение плана мезавысимой опенки качества условий осуществлении образовательной деятельности упраждения статура городской площадки напичие программ и федеральных информатурит (семитаров, конференций, фестивансй и т.д.) кадпровое обеспечение педагогами педагогами педагогами педагогами педагогами педагогами программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, муниципальный уровень) участие педагогических профессиональных профессиональных профессиональных конкурсах обеспечение принципа обсытствит угдя в учреждении выполнение в полном объемс, без замечаний поручений, зафиксированных в протокове, примаже		•		
открытость образовательного учреждения дизайн образовательной среды образовательной среды стать образовательной среды стать образовательной просктов выполнение плана мероприятий по итогам независимой осиеми качества условий осуществления образовательной деятельности плана мероприятий по итогам независимой осиеми качества условий осуществления образовательной деятельности планами мероприятий по итогам независимой осиеми качества условий осуществления образовательной деятельности планами планчие у образовательной деятельности планами образовательной деятельности планами образовательной деятельности планчие ининовационных разработок региональных и федеральных площадки наличие у образовательного региональных и федеральных площадки наличие программ мероприятий (фесигральный, фестивалей и т.д.) фестивалей			* *	
образовательного учреждения лизайн образовательной среды  качество образовательной среды  выполнение плана мероприятий по итогам независимой оденки качества усповий осуществления образовательной деятельной деятельной деятельной деятельной поцнажи иналичие у образовательного учреждения статуса городской площажи наличие региональных и федеральных площадок  кадровое обеспечение  кадровое обеспечение  работ с молодыми педаготами  кадровое обеспечение  работа с молодыми педаготами  кадровое обеспечение  работа с молодыми педаготами  конкурсах обеспеченый принципа "открытости" оситемы (федеральный, муниципальный уровены)  участие педаготических праными (федеральный, муниципальный уровены)  участие педаготических програжи, стажерских площадок по работе с молодыми (федеральный, муниципальный уровены)  участие педаготических програжи, стажерских площадок по работе с молодыми педаготами (федеральный, муниципальный уровены)  участие педаготических принципа "открытости" оситемы объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в прогусствие обоснованных жалоб  конкурсах обсепечение принципа "открытости" оситемы обоснованных жалоб  конкурсах обоснованных жалоб стемы обоснованных стемы обоснованных стемы обоснованных стемы		1 1		5%
учреждения образовательной среды включение инфраструктурного проекта в каталог проектов проектов нероветий и проектов переды инфраструктурных решений и проектов проектов независимой оценки качества условий осущестиления образовательной деятельности наличие у образовательной деятельности наличие у образовательной деятельности наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки и федеральных и федеральных илощадок региональных и федеральных илощадок (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)  кадровое обеспечение работа с молодыми педаготами (федеральный, мороприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педаготами (федеральный, муниципальный уровены) участие педагогических работников в городских площадок по работе с молодыми педаготами (федеральный, муниципальный уровены) оплаты труда в учреждению объеме, без замечаний поручение поточтости" отсутствие обсенованных жыло объеме, без замечаний поручение 1 поручение 5% отсутствие 5% амамоб 1 поручение 5%				
динайн образовательной среды   мключение инфраструктурного проекта в каталот инфраструктурных решений и проектов минфраструктурных решений и проектов минфраструктурных решений и проектов метоприятий по итотам мероприятий по итотам мероприятий по уществления образовательной деятельности учиновационных разовательной учреждения статуса городской плоппадки и федеральных илоппадки и федеральных илоппадки и федеральных илоппадки и мероприятий (семынаров, конференций, стажерских плоппадки по работе с молодыми педаготами (федеральный, региональный, муниципальный, муниципальный, муниципальный, муниципальный, уровена)   мунастие иедагототурованых конкурсах обеспечение принципа открытости" (ситемы онлаты труда в учреждения обоснованных конкурсах обеспечение принципа отсутствие боснованных конкурсах обеспечение принципа отсутствие боснованных конкурсах обеспечение в полном объемс, без замечаний поручений, зафикированых в протоколе, прыказе		_		
качество образовательной проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов маполиение плана 5% мероприятий по итотам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности инмовационных разработок региональных и программ мероприятий статуса городской площадки и наличие у образовательного учреждения (семінаров, конференций, федеральных программ педаготами (федеральный, муниципальный уровены) и даличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педаготами (федеральный, муниципальный уровены) участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах обеспечение принципа "открытости" оцетемы оплаты труда в учреждении оплаты труда в учреждения оплаты труда в учреждения обоснованных жалоб малоб объеме, без замечаний поручение 5% обоснованных дариженией, зафиксированных в протоколе, прыказе			•	504
качество образовательной среды качество образовательной среды качество образовательной среды качество образовательной среды качество условий осуществления образовательной деятельности напичие у образовательной деятельности напичие у образовательной деятельности напичие у образовательного учреждения статуса городской площадки наличие иниювационных разработок региональных и федеральных площадок фетивалей и т.д.) надичиствение обеспечение принципа участие педагогических работников в городских профессиональных конкуреах обеспечение принципа отсутствие обеспечение пручений, зафиксированных в прорчение поручений, зафиксированных в протоковсе, без замечаний поручение 5% обеспечение 5% обеспече		· · ·		3%
качество образовательной проектов выполнение плана ференций по итогам независимой опенки качества условий осуществления образовательной деятельности наличие у образовательното учреждения статуса городской плонадки и федеральных площадок региональных и федеральных площадок и педаготами педаготами и федеральный, региональный, муниципальный уровень) участие педаготических профессиональный, региональный, региональный, муниципальный уровень) наличие уместиваней и т.д.) наличие проектов, по работе с молодыми педаготами (федеральный, региональный, муниципальный уровень) наличие участився по работе с молодыми педаготами (федеральный, региональный, муниципальный уровень) наличие участився боснованных конкуреах обеспечение принципа отсутствие обоснованных жалоб объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протокоме, прирямае в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протокоме, прирямае		ереды		
качество образовательной среды качество образовательной среды выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности наличие управленческих практик управленческих практик и продеждения статуса городской площадки наличие инноващионных разработок региональных и и фелеральных площадок мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)  кадровое обеспечение педагогами педагогами (федеральный, региональный, муниципальный упротрамм, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный упретиональный, муниципальный упретиональных профессиональных победителей 5% обеснее, бее з замечаний поручений, зафиксированных в протчемие в полном объеме, бее з замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе				
качество образовательной выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности наличие у образовательной деятельносто утреждения статуса городской илопадки наличие у образовательного региональных и и федеральных площадок (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) недагогами (программ и педаготами (программ и педаготами (программ и педаготами (программ и педаготами (программ и программ и педаготами (программ и программ и программ и педаготами (программ и педаготами (программ и программ и програм и программ и программ и программ и программ и программ и програм и программ и праграм и праграм и программ и программ и праграм и праграм и праграм и праграм и			11 10 01	
кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами обеспечение  работа с молодыми педагогами обеспечение  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  кадровое обеспечение педагогических профессиональных уровень)  участие педагогических праниципатотуры по конкурсах  обеспечение принципатотуры в учреждении принципатотуры по конкурсах  обеспечение принципатотуры в учреждении по конкурсах  обеспечение принципатотуры в учреждении  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных выполнение в полном объеме, без замечаний поручений ваменаний поручение  работе с молодыми поручение ситемы мероприятий семинаров, конференций (семинаров, конференций (семинаров, конференций деятельного учреждения протектов, протежение протектов поручение протектов протектов поручение протектов поручение протектов протектов поручение поручение протектов протектов протектов поручение поручение поручение протектов протектов протектов протектов поручение поручение протектов протектов протектов протектов протектов протектов протектов поручение протектов			-	
среды  мероприятий по итогам  итогам  внедрение эффективных условий осуществления образовательной деятельности  внедрение эффективных управленческих практик  тиражирование инновационных разработок реглональных и федеральных площадок протрамм обеспечение  кадровое обеспечение  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  кадровое обеспечение  кадровое обеспечение  работа с молодыми протрам, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, муниципальный уровень)  участие педагогических практик (федеральный, муниципальный уровень)  участие педагогических протрам, стажерских площадок по работе с молодыми педаготами (федеральный, муниципальный уровень)  участие педагогических практиков, по обеспечение принципа "открытости" системы конкурсах обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		качество образовательной	•	5%
итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки  тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок меренций, фестивалей и т.д.)  кадровое работа с молодыми недагогами (семинаров, конференций, фетивалей и т.д.)  кадровое обеспечение педагогических программ (тазжерских площадок по работе с молодыми педаготами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических наичие работа конференций, фетивалей и т.д.)  участие педагогических наичие проектов, по работе с молодыми педаготами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических наичие 2% участников, победованных конкурсах обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объем, без замечаний поручений, зафиксированных в поротоколе, приказе в портоколе, приказе в портоколе по порток по портоколе по поток по портоколе по поток по портоколе по поток по портоколе по поток по		-		
внедрение эффективных управленческих практик  внедрение эффективных управленческих практик  тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  кадровое обеспечение  педагогами  педагогами  участие педагогических профессиональный, муниципальный, муниципальный, муниципальный, муниципальный, муниципальный, муниципальный, конкурсах  обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе  протоколе, приказе  оснетние принципа выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		-		
условий осуществления образовательной деятельности  внедрение эффективных управленческих практик  тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок  кадровое работа с молодыми педагогами  кадровое обеспечение  педагогами  кадровое обеспечение  участие педагогических работников в городских площадок поработе с молодыми педаготами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах обеспечение принципа "открытости" системы оплаты груда в учреждении отсутствие обоснованных жалоб впоручений, зафиксированных в протоколе, приказе  протоколе, приказе			независимой	
внедрение эффективных управленческих практик  внедрение эффективных управленческих практик  тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок  кадровое обеспечение  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  педагогами  работа с молодыми педагогами  педагогами  работе с молодыми педагогами  педагогами  работе с молодыми педагогами  работе по работе с молодыми по работе с молодыми педагогами  работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение прищципа обедителей  обеспечение прищципа обедителей  обеспечение принципа отсутствие  обоснованных жалоб  1 поручение  5%  отосутствие  обоснованных жалоб  1 поручение  5%  отосутствие  обоснованных жалоб				
внедрение эффективных управленческих практик управленческих практик управленческих практик управление инновационных разработок региональных и федеральных площадок программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) наличие программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) наличие программ программ программ программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) наличие проектов, по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень) наличие 2% участи профессиональных конкурсах обеспечение прищипа "открытости" системы оплаты труда в учреждении обоснованных жалоб выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе			-	
Внедрение эффективных управленческих практик   управленческих практик   управленческих практик   управленческих практик   управленческих практик   образовательного учреждения статуса городской площадки   наличие   3%   наличие   упрограмм   наличие   учеждения статуса городской   наличие   3%   наличие   реализованных   программ   мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)   наличие   программ   наличие   программ   наличие   наличие   наличие   наличие   наличие   наличие   наличие   налич				
внедрение эффективных управленческих практик  тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок  кадровое обеспечение  тедагогами  тедагогических практик  тедагогических практик  тиражирование инновационных разработок реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)  кадровое обеспечение  тедагогических пощадок поработе с молодыми педагогами  педагогами  тедагогических площадок поработе с молодыми педагогами (федеральный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских пощадок поработе с молодыми педагогами  тедагогических программ, стажерских площадок поработе с молодыми педагогами  федеральный, муниципальный уровень)  измение 2% участников, победителей 5% обоснованных малоб  телем обоснованных малоб обоснованных малоб  телем обоснованных малоб обоснованных малоб  телем обоснования обоснования обоснования обоснования обоснования обоснова				
управленческих практик  образовательного учреждения статуса городской площадки  тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  котирорамм, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами  участие педагогических площадок по работе с молодыми педагогами  участие педагогических площадок по работе с молодыми педагогами  котикурсах победителей  участников в городских победителей  участников, победителем				
учреждения статуса городской площадки  тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площалок  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  работе с молодыми педагогами  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе  участие принципа отсутствие обоснованных жалоб  1 поручение  5%				7%
тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок  кадровое обеспечение  педагогами  работа с молодыми педагогами  работа с молодыми педагогами  работе с молодыми педагогами  педагогами  работе с молодыми педагогами  региональный, региональный, региональный, региональный, региональный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение  обеспечение  принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		управленческих практик		
тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  работе с молодыми портрамм, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами  участие педагогических региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических профессиональных победителей  робоспечение принципа обеспечение принципа открытости" системы оплаты труда в учреждении жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе				
тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок иференций, фестивалей и т.д.)  кадровое обеспечение педагогами педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических профессиональных профессиональных победителей 5% собспечение потрать обеспечение побеспечение побеспечение педагогических площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, муниципальный уровень)  участие педагогических профессиональных победителей 5% собспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе			_	
инновационных разработок региональных и федеральных площадок поработе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		тиражирование		3%
региональных и федеральных площадок и федеральных площадок и федеральных площадок и фестивалей и т.д.)  кадровое обеспечение работа с молодыми педагогами наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педаготами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе				370
федеральных площадок федеральных площадок  кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  педагогами  работе с молодыми педагогами  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  конкурсах  обеспечение  потурани,  тоткрыготсти" системы оплаты труда в учреждении  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе  фестивалей и т.д.)  наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических наличие 2%  участников, победителей 5%  отсутствие обоснованных жалоб  1 поручение  5%  1 поручение  5%				
кадровое обеспечение работа с молодыми педагогами педагогами педагогами педагогами педагогами педагогами (федеральный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских плофессиональных конкурсах обеспечение принципа "откурытости" системы оплаты труда в учреждении жалоб поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		=		
кадровое обеспечение  работа с молодыми педагогами  работе с молодыми перограмм, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		4-7-bmmmmmmmmmmm		
работа с молодыми педагогами  работа с молодыми педагогами  педагогами  работе с молодыми педагогами  работе с молодыми педагогами  федеральный, региональный уровень)  участие педагогических профессиональных конкурсах  обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе  работников в городских участников, победителей 5% обоснованных жалоб  1 поручение 5%				
обеспечение  педагогами  программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение принципа "откуытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе  протоколе, приказе  программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогических участников, победителей 5% обоснованных малоб  1 поручение 5%			фестивалей и т.д.)	
тажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	кадровое	работа с молодыми	наличие проектов,	5%
площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение принципа "открытости" системы обоснованных жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		педагогами	программ,	
работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе			стажерских	
педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах  обеспечение принципа "отсутствие обоснованных оплаты труда в учреждении выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе				
(федеральный, региональный, муниципальный уровень)				
региональный, муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных победителей 5% конкурсах  обеспечение принципа "отсутствие обоснованных оплаты труда в учреждении жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе				
муниципальный уровень)  участие педагогических работников в городских профессиональных победителей 5% конкурсах  обеспечение принципа отсутствие обоснованных малоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе				
участие педагогических работников в городских профессиональных победителей 5% конкурсах  обеспечение принципа "отсутствие обоснованных оплаты труда в учреждении жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе			-	
участие педагогических работников в городских профессиональных победителей 5% конкурсах  обеспечение принципа "отсутствие обоснованных малоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе				
работников в городских профессиональных победителей 5% конкурсах обеспечение принципа "открытости" системы оплаты труда в учреждении жалоб 5% объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		упастие непородиналичи		20%
профессиональных победителей 5% конкурсах  обеспечение принципа отсутствие 5% обоснованных оплаты труда в учреждении жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		-		∠%0
конкурсах  обеспечение принципа отсутствие 5%  "открытости" системы обоснованных оплаты труда в учреждении жалоб  выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		-	-	5%
обеспечение принципа отсутствие 5% "открытости" системы обоснованных оплаты труда в учреждении жалоб выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе			пооедителен	570
"открытости" системы обоснованных оплаты труда в учреждении жалоб выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе			отсутствие	5%
оплаты труда в учреждении жалоб выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе			-	570
выполнение в полном 1 поручение 5% объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		-		
объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе				5%
поручений, зафиксированных в протоколе, приказе			1.7	
зафиксированных в протоколе, приказе				
протоколе, приказе				
участие в городских включение в 5%		участие в городских	включение в	5%

	коллегиальных органах и	советы, проектные	
	группах	группы,	
	1 2	оргкомитеты	
	профессиональные	участие в	
	достижения руководителя	мероприятиях	
		муниципального,	
		регионального и	
		международного	
		уровня:	
		1 выступление	
		(публикация)	2%
		2 и более	
		выступлений	
		(публикаций)	5%
		личные победы в	5%
		профессиональных	370
		конкурсах (1-3	
		место)	
выплаты за интенсив	⊔ ность и высокие результаты раб		
образовательные	учебные результаты	наличие проектов,	10%
результаты	F3	реализуемых в	
Projection		рамках	
		вариативной части	
		основной	
		образовательной	
		программы	
		дошкольного	
		образования	
	внеучебные результаты	наличие	
	внеученые результаты		
		победителей и	
		призеров	
		(олимпиады,	
		конкурсы):	<b>5</b> 0/
		международный и	5%
		всероссийский	
		уровень	
		региональный	2%
		уровень	
		муниципальный	2%
		уровень	
	воспитательная работа	отсутствие детей,	2%
		систематически	
		пропускающих	
		занятия без	
		уважительной	
		причины	
		отсутствие случаев	3%
		несвоевременного	2,0
		выявления	
		семейного	
		неблагополучия	
		положительная	2%
			∠ 70
		динамика снижения	
		количества семей,	
		стоящих на	
		профилактическом	
		учете	
		организация и	5%
		проведение	
		городских	
		календарных	
		мероприятий для	
		детей и взрослых	
выплаты за качество	выполняемых работ	<u> </u>	I.
организационная и	· ·	отсутствие	3%

деятельность деят		фицанаара	подтант на отн	новиновий по	
деятельность   привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения правожнам актом города по порядковательных услуг. Тарифам. Предусморенцым правожнам актом города по порядковательных услуг. Тарифам. Предусморенцым правожнам актом города по по техническам, учреждениями дошковальных учреждениями дошковальным города по по техническам, ресурствая обеспеченность учебно-воспитательного процесса обучения; обеспеченное авмосковальный процесса обучения; обеспечение санитарнованных педагогических кадров на кванификционную категорию обеспечение санитарноватильного процесса обучения; обеспечения процикаций и программ детей в учреждении кадров на нашече и реализация предвижива составленным менеродительным деагогических кадров.  Сохранение ответствии с сохрановатильного продами и программ и простом, наприменным менеродительным деагогических кадров.  Сохранение ответствии с сохрановатильного прожения и протрамм продрами и программ и программ и протрамм и протрамм и простом, наприменным менеродительным менеро		финансово-	деятельности	нарушений по	
привлечение дополнительных ресурсов на ражинтие учреждении потручение грантов 5% получение грантов 5% получение грантов 5% получение грантов 5% получение грантов 5% правовам актом города по индивизуальным 10% тарифам 1 контракт 2% частными дошкольными учреждениями рускуют прифам 1 контракт 2% частными дошкольными учреждениями рускують правовым учреждениями рускують выполнении поставленных задач Солдаще условий див осуществления учебно-воспитательного процесса наличие вноскожкапафицированных педагогических кадров на кавлификационную категорию обеспечение сапитарию—процесса обучения, обеспечение сапитарию—процесса обучения, обеспечение сапитарию—процесса обучения, обеспечение сапитарию—процесса обучения, обеспечение предписаний выполнение требований пожарной и прасточнеских кадров на кавлификационную категорию отсутствие кавлификационную категорию отсутствие и 15% предписаний в учреждении предписаний в предписаний в предписаний в предписаний в предписаний в предписаний в развития педагогических кадров предменя пред					
привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения предоставление предоставления и предоставления пред		деятельность		_	
приделение дополнительных ресурсом на развитие учреждения ресурсом на развитие учреждения образовательных услуг.  10 тарифам. 10% тарифам. 10% тарифам. 10% претусмотренным правовым актом города по по индипизуальным 10% тарифам. 10% тарифа					
дополнительных ресурсов на развитие учреждения образовательных услуг тарифам, предсесотреннам торода по нацивидуальным торода по нешивидуальным торода по нешивидуальным торода по нешивидуальным учреждениями развистиель руководителя  Выплаты за важность выполнений поставленных задач Томодучествления учреждениями развиствления учреждениями реграменно-телическая, ресурстава обеспеченного пропесса паличие процесса паличие процесса паличие процесса паличие процесса обучения педагогических кадров на капатирисация продесса обучения деятельного пропесса паличие процесса обучения деятельного пропесса пропесса пропракты деятельного пропракты деятел			привлечение	•	5%
на развитие учреждения предусмотренных услуг по тарифам, предусмотренным продата и метер предусмотренным продата по национальным предусмотренным продата по национальным предусмотренным продата и метер предусмотренным продата по национальным предусмотренным предусмотрен			_		370
образовательных учруг; по тарифом, предусмотренным праковым актом города по индивидуальным торода индивидуальным торода по индивидуальным тарифам 1 контракт 2% частными доцикольными учреждениями при выполнении поставленных зодат метривыно-техническия, учреждениями поставленных зодат метривыно-техническия, учреждениями процесса напительного процесса обучения; обеспечение санитарно-битовых условий, процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, предписаний надхорнах органия продывающей надхорнах органия предписаний надхорнах органия предписаний продысса обучения; обеспечение образовативные предписаний надхорнах органия предписаний продысков предписаний надхорнах организация предписаний предписаний предписаний предписаний предписаний предписаний предписаний предписаний предписани				*	
устрания по тарифам, предусмотренным 1980 по тарифам, предусмотренным 1980 по тарифам предововым актом города по подпительного частными дошкольными учреждениями дошкольными дошкольными дошкольными дошкольными дошкольными дошкольными дошкольными дошкольными докольными дошкольными дошкольными докольными дошкольными дошкольными докольными докольными докольными докольными докольными педагогических кадров на кваификационную категорию обеспечение санитарно-питиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-питиенических условий надзорных органия предысаний в докумными			па развитие у преждения		
По тарифам правовым актом города правовым актом города правовым актом города предправленым правовым актом города предправленым доцикольными учреждениями предправленых задач предправленых предправленых динамыка агтествини предправленых динамыка агтествини предправленых динамыка агтествини предправленых динамыка агтествини предправленых кадров па квалификационную категорию обеспечение санитарно-битовых условий, предправленых предправлениях предправленых предправлениях протраммы программы программы программы программы программы программы программы программ и просктов, направленных на сохранение адоровых программ и просктов, направленных на сохранение адоровых программ и просктов, направленных на сохранение адоровых участие в инпользором участие в проеждение просктавлениям просктавлениям просктов, направленных на сохранение адоровых участие в просктавлениям просктавлениям просктавлениям просктавлениям просктавлениям просктавлениям просктов, направленных на сохранение адоровых участие в просктавлениям предправленных предправлениям предправленных предправленных предправлениям предправленн				_	
предумотренным граловым актом города по падпинульным тарифам 10% тарифам 10% тарифам 29% частными допикольными учреждениями допикольными допикольными учреждениями допикольными учреждениями допикольными учреждения учреждения учреждения учреждения учреждения учреждения допукованных динамика аттестации положительная динамика аттестации поло				• •	
Правовым актом города по индивидальным торода по индивидальным тапичие контрактов с частными допиковывыми учреждениями и положительная динамики аттегации педаготических кадров на квалификационную категорию отсутствие предписаний и далориым оучреждения и предписаний в учреждении пожраном учреждениями предписаний в учреждении и предписаниями предписаний в учреждении пожраниями предписаний в учреждении писагем всегочения восштанников горячим предписаниями празвития педаготических кадров отсутствие жалоб, 10% замке продуктов, замке продуктов, замке продуктов, замке замена предистения и проектов, направленных на сохранение здоровья детей и проектов, направлениям на соответствии с согласованными с отсутствие жалоб, 10% замке продуктов, замке продуктов, замке продуктов, замке замена предистениями и проектов, направлениями предуктов, замке проектов учреждениями и проектов, на предуктов, замке проектов учреждения					5%
Помидивидуальным   10%   10					370
Вышаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности процесса процесталения учебно- воспитательного процесса выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности процесса процесталения учебно- воспитательного процесса высококлалифицированных педагогических кадров положительная 15% помещение санитарно- питиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труди система непрерывного развития педагогических кадров потоуствие предписавий надзорных органов выполнение требований продесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труди система непрерывного развития педагогических кадров потоуствие предписавий в установленные сроки  Сохранение здоровья детей в учреждении программы развития педагогических кадров остустствие акадров отсустствие и реализация и программы развития педагогических кадров отсустствие программы развития педагогических кадров остасованиямо с отсустствие жалоб, замен прогумстов, направленных на сохранение учреждении программ и проектов, направленных на сохранение учреждение здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие ресультаты работы обеспечение учреждение высокие ресультаты работы					
Выплаты за взяжность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставлениих задач   подожительного процесса				_	
Выплаты за важность выполняеми учреждениями материально-техническая, ресурсиая обеспечениюсть учебно-воспитательного процесса высоковкальфицированных педаготических кадров положительная динамика аттегатиии педаготических кадров на квалификационную категорию обеспечение санитарно-питенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований ножарной и электробезопасности, охраны грузда система непрерывного развития педаготических кадров и питанем в соответствии с сроки отсутствие и предписаний наукорных органов или устранение предписаний и программы развития педаготических кадров и питанем в соответствии с сотсутствие и предписаний и программы развития педаготических кадров и питанем в соответствии с отсутствие жалоб, замен пролуктов, заменаний ростанованиям с роспотребнадзором питанем в соответствии с отсутствие жалоб, замен пролуктов, заменаний ростания и программы и просктов, направленных на сохранение эдоровья учащия и программи и просктов, направленных на сохранение эдоровья учащия участие в немоскоть и высокие результаты работы участие в носостателения высоките результаты работы участие в немоскоть и высокие результаты работы					10%
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (Процесса) (Процесса					
Заместитель руководителя руковой для осуществления учебно-воспитательного процесса высококвалифицированных педагогических кадров процесса высококвалифицированных педагогических кадров предписаний подагрибней добеспечение санитарно-бытовых русовий, обеспечение санитарно-бытовых русовий, обеспечение санитарно-бытовых русовий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система педрерывного развития педагогических кадров и предписаний в дотовых русовий, обеспечение анитарно-бытовых русовий, обеспечение санитарно-бытовых русовий, обеспечение санитарно-бытовых русовий, обеспечение санитарно-бытовых русовий, обеспечение трединсаний и дазроных органов и предписаний в дотовых организация программы развития педагогических кадров и предписаний в дотовых организация программы развития педагогических кадров отсутствие жалоб, замен продуктов, за			наличие контрактов с		2%
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  Создание условий для осуществления учебновоспитательного процесса наличие высококвалифицированных педагогических кадров на квалификационную категорию обеспечение санитарногитиченических условий процесса обучения; обеспечение санитарнобытовых условий процесса обучения; обеспечение санитарнобытовых условий продесса обучения; обеспечение санитарнобытовых условий, выполнение гребований похарной и электробезонаености, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров система непрерывного развития педагогических кадров система непрерывного развития педагогических кадров отсутствие и реализация программы развитии педагогических кадров отсутствие сроки отсутствие и реализация программы развитии педагогических кадров отсутствие жалоб, замен продуктов, замен продуктов, замен продуктов, замен продуктов, напракценных на сохранение здоровья детей в учреждении питанием в соответствии с согласованным с Роскотребналзором питанием в соответствии с согласованных с огласованных респитаний и программы меню создание и реализация программи меню создание и реализация программи программ и программи программи програм и проктов, напракценных на сохранение здоровья учащихся, способствующих здоровью учащихся, воспитанников поетна внесокие результаты работы. Обеспечение участие в инповационной участие в ниновационной участие в 10%					
Вависентель руководителя   Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач   Создание условий для осуществления учебновоспитательного процесса   наличие высоковалифицированных педагогических кадров   положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорино   обеспечение санитарно- питивенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда   система непрерывного развития педагогических кадров на квалификационную категорино   обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда   система непрерывного развития педагогических кадров   предписаний в установленые сроки   программы развития педагогических кадров   10%   предписаний в установление сроки   программы развития педагогических кадров   10%   предписаний в установление сроки   программы развития педагогических кадров   10%   предписаний в установление сроки   програмы развития педагогических кадров   10%   предписаний в установление сроки   предписаний в развития   предписаний в установление сроки   предписаний в состасованным с согласованным с согласованным с согласованным с роспотребнадзора   предписаний в состасованным с роспотребна   предписаний в состасованным с роспотребна   предписаний в состасованным с р					
руководителя при выполнении поставленых задач  Создание условий для осуществления учебно- процесса процесса процесса наличие высококвалифицированиых педагогических кадров порщесса обеспечение санитарно- пичение санитарно- бытовых условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны груда система непрерывного развития педагогических кадров и установленые сроки закоровья детей в учреждении остасованным с сответствии с остасованным с роски замечаний росков, направленных на сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воситатанников торячим прожедение прожедение в меносокте результаты работы обеспечение обеспечение в инновационной участие в инновационной участие в 10%	Заместитель	Выплаты за важность		самостоятельности и о	тветственности
условий для осуществления учебно-воспитательного процесса подожительная процесса подожительная педагогических кадров посепечение санитарно-питаепических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров предписаний в установленные сроки предписаний в установленные становленные предписаний в установленные станов			_		
условий для осуществления учебно-воспитательного процесса подожительная процесса подожительная педагогических кадров посепечение санитарно-питаепических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров предписаний в установленные сроки предписаний в установленные становленные предписаний в установленные станов		•		в соответствии с	10%
осуществления учебно-воспитательного процесса наличие высококвалифицированных педагогических кадров на квалификационную категорию обеспечение санитарно- гитиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров или устранение сроки отсутствие программы развития педагогических кадров или устранение сроки отсутствие программы развития педагогических кадров или устранение сроки отсутствие программы развития педагогических кадров или птанием в соответствии согласованным с оголасованным и программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей оголесобствующих здоровью учащихся, воспитанников не менее 80% 20% Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение				лицензией	
процесса   процесса   наличие   н		_			
процесса  высококвалифицированных педагогических кадров на квалификационную категорию  обеспечение санитарно- птиченических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда  система непрерывного развития педагогических кадров потеутельные сроки  Сохранение здоровья детей в учреждении согласованным с Роспотребнадзором пикличным меню создание и реализация и программы программы программы питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором пикличным меню создание и реализация проставуватий потением воответствии с согласованным с Роспотребнадзором пикличным меню создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей способствующих здоровью учапихся, воспитанников посетвующих здоровью учапихся, воспитанников не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%		•	7		
педагогических кадров ва катестации педагогических кадров на квалификационную категорию обеспечение санитарногитиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарнобытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров потраммы развития педагогических кадров потраммы развития педагогических кадров потраммы развития педагогических кадров обеспечении согласованным с соглас		воспитательного	наличие	положительная	15%
педагогических кадров ва катестации педагогических кадров на квалификационную категорию обеспечение санитарногитиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарнобытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров потраммы развития педагогических кадров потраммы развития педагогических кадров потраммы развития педагогических кадров обеспечении согласованным с соглас		процесса	высококвалифицированных	динамика	
Сохранение здоровья детей в учреждении организация программы датей в учреждении организация программы питанием в соответствии с соласованным с организация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников отсутствие жалоб, замечаний Роспотребнадзора Роспотребнадзора Роспотребнадзора учащихся, воспитанииков отсутствие жалоб, замечаний роспотребнадзора Роспотребна Роспотребна Роспотребна Роспотребна Роспотребна Роспотребна Роспотребна				аттестации	
обеспечение санитарно- гитиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров  Сохранение здоровья детей в учреждении  Сохранение программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей  выплаты за интенсивность и высокие результатыы работы  Обеспечение  Участие в инновационной  Обеспечение  Обеспечение  Обеспечение  Обеспечение  Обеспечение  участие в инновационной  Обеспечение  участие в инновационной  участие в 15% предписаний надзорных органов пледнисаний в предписаний надзорных органов изитетемини в тредписаний надзорных органов предписаний надзорных органов предисаний надзорных органов предписаний надзорным илизорным надзорных органов предписаний надзорных органов предписаний надзорных органов предписаний надзорных органов надзорных организация предписаний надзорных организация предписаний надзорных органов надзорных органов надзорных органов надзорнатия надзорных органов надзорных органов надзорных органов надзорных				педагогических	
обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров  Сохранение здоровья детей в учреждении  Согласованным с огласованным с оголасованным с оголасованным с согласованным с оголасованным с оголастических кадров отстутствие малоб, замен продуктов, замечаний отстутствие жалоб, замен продуктов,				кадров на	
обеспечение санитарно- гитиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение гребований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров  Сохранение здоровья детей в учреждении  Согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация программ и простровния програми питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация програми и проектов, направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей и не менее 80%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение  Участие в инновационной участие в инновационной участие в 15% предписаний надзорных органов или устранени предписаний надзорных органов или устранени предписаний надзорных органов или устранени предписаний надзорных инадзорных инадзорных или устранение предписаний надзорных органов инадзорных органов или устранение предписаний надзорных инадзорных инадзорных или устранение предписаний надзорных органов или устранение предписаний надзорных инадзорных инадзорных или устранение предписаний надзорных инадзорных инадзорных или устранение предписаний надзорных инадзорных инадзорных или устранение предписаний надзорных инадзорных или устранение предписаний надзорных инадзорных или устранение предписаний надзорных инадзорных или устранение предписаний в установление предписаний надзорных или устранение предписаний в установление предписаний в установление предписаний в установление предписаний в установление предписаний в надзорных организация програмы програмы програмы програмы програмы програмы програмы предписаний в предписаний				квалификационную	
тигиенических условий предписаний процесса обучения; обеспечение санитарнобытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров программы развития педагогических кадров организация обеспечения здоровья детей в учреждении программ и просктов, направленных на сохранение здоровья детей программ и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей неменее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%				категорию	
процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, предписаний в выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров программы развития педагогических кадров организация обеспечения здоровья детей в учреждении осогдасованным с роспотребнадзором цикличным мено создание и реализация и программы программы развития педагогических кадров отсутствие жалоб, замен продуктов, питанием в соответствии с согласованным с роспотребнадзором цикличным мено создание и реализация и программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20% Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в иновационной				отсутствие	15%
обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров  Сохранение здоровья детей в учреждении  Согласованным с Роспотребнадзором пикличным меню создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей не менее 80%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  или устранение предписаний в установленные сроки  10% наличие прадлачие предлизация программы развития педагогических кадров и реализация педагогических кадров отретьеналоб, замечаний Роспотребнадзора Роспотребнадзора  10% проведение меропритий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20% Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%				_	
бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда система непрерывного развития педагогических кадров программы развития педагогических кадров постутствие жалоб, здоровья воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация и программ и программ и прогремым прогремым прогремым программ и прогремым прогремым прогремым прогремым и прогремым и проведение направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей не менее 80% 20% выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%				1 - 1	
выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда  система непрерывного развития педагогических кадров  Сохранение здоровья детей в учреждении  согласованным с огоздание и реализация и программы питанием в соответствии с согласованным с огоздание и реализация и прогребнадзором цикличным меню  создание и реализация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с огответствии с согласованным с огответствии с согласованным с простребнадзором цикличным меню  создание и реализация отсутствие жалоб, замен продуктов, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора  организация и пороктов, проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников  посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%					
пожарной и электробезопасности, охраны груда система непрерывного развития педагогических кадров программы развития педагогических кадров программы развития педагогических кадров огранизация обеспечения здоровья воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация опрограммы развития педагогических кадров отсутствие жалоб, замен продуктов, замен продуктов, замен продуктов, питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация обеспечения замечаний развития педагогических кадров отсутствие жалоб, замен продуктов, питанием в соответствии с питаний продуктов, замечаний продуктов, питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзора обеспечение участие в инновационной участие в 10% обеспечение обеспечение участие в инновационной участие в 10%			,	*	
электробезопасности, охраны труда  система непрерывного развития педагогических кадров  Сохранение здоровья детей в учреждении  Создание и реализация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню  создание и реализация обеспечения замен продуктов, замен продуктов, замен продуктов, замен продуктов, замен продуктов, питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню  создание и реализация от отсутствие жалоб, замен продуктов, замен продуктов замен продуктов, з				-	
охраны труда система непрерывного развития педагогических и реализация программы развития педагогических кадров  Сохранение здоровья детей в учреждении  питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация проведение направленных на сохранение здоровья детей плосещаемость детей не менее 80%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение  посещемие участие в инновационной  правличация правленных на высокие результаты работы участие в инновационной участие в 10%				сроки	
Сохранение здоровья детей направленных на сохранение здоровья детей в учрежнение здоровья детей программ и прострамм и программ и программы развития педагогических кадров отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний роспотребнадзора отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний роспотребнадзора отсутствие жалоб, замечаний роспотребнадзора отсутствие жалобнаться			± .		
развития педагогических кадров программы развития педагогических кадров программы развития педагогических кадров  Сохранение организация обеспечения отсутствие жалоб, замен продуктов, питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%					100/
кадров программы развития педагогических кадров  Сохранение организация обеспечения здоровья воспитанников горячим детей в учреждении питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация программ и проектов, проведение направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%			= =		10%
развития педагогических кадров  Сохранение здоровья детей в учреждении программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей сохранение здоровья детей сохранение здоровья детей не менее 80%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Сохранение участие в инновационной участие в 10%			•	-	
Сохранение здоровья детей в учреждении питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%			кадров		
Сохранение здоровья воспитанников горячим дикличным меню создание и реализация обеспечение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% воспитаны за интенсивность и высокие результаты работы  Сохранение участие в инновационной участие в 10%				*	
Сохранение здоровья воспитанников горячим замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация проведение направленных на сохранение здоровья детей не менее 80% 20% Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%					
здоровья детей в учреждении воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация программ и программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%		Соупанение	организация обеспечения		10%
детей в учреждении питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзора  Роспотребнадзором цикличным меню  создание и реализация организация и проедение направленных на сохранение здоровья детей не менее 80%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%		-	=		1070
согласованным с Роспотребнадзора Роспотребнадзором цикличным меню создание и реализация организация и программ и проектов, проведение направленных на сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20% Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%		-			
Роспотребнадзором цикличным меню  создание и реализация организация и 10% программ и проектов, проведение направленных на сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воспитанников  посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение участие в инновационной участие в 10%		детей в учреждении			
цикличным меню  создание и реализация организация и 10% программ и проектов, проведение направленных на мероприятий, сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%				т оснотреонадзора	
Создание и реализация организация и программ и проектов, проведение направленных на сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%					
программ и проектов, направленных на мероприятий, сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%			,	организания и	10%
направленных на сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%			_	_	/ -
сохранение здоровья детей способствующих здоровью учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20%  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%				-	
Здоровью   учащихся,   воспитанников   посещаемость детей   не менее 80%   20%			_		
учащихся, воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20% Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%			1	I	
Воспитанников посещаемость детей не менее 80% 20% Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%				_	
посещаемость детей не менее 80% 20% Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%				-	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Обеспечение участие в инновационной участие в 10%			посещаемость детей		20%
Обеспечение участие в инновационной участие в 10%		Выг			
					10%
		качества	деятельности, ведение	•	

образования	экспериментальной работы	инновационных	
в учреждении		учреждений,	
		участие педагогов в	
		профессиональных	
		конкурсах	
		победы	20%
		в конкурсах	
		инновационных	
		учреждений,	
		победы педагогов в	
		профессиональных	
		конкурсах	
	достижения воспитанников	наличие призеров	20%
	в конкурсах, смотрах,	и победителей	
	конференциях,		
	соревнованиях		
Сохранность	наполняемость групп в	движение детей	10%
контингента	течение года в	в пределах 1-2%	
обучающихся,	соответствии с планом	от общей	
воспитанников	комплектования	численности	
Выплаты за качество	выполняемых работ		
Эффективность	управление учебно-	наличие и	20%
управленческой	воспитательным процессом	реализация	
деятельности	на основе программ и	программ	
	проектов (программа	и проектов	
	развития учреждения,		
	программа воспитания)		

Приложение № 7 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ № 278

Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей

N п/п	Наименование	Кратность
	Дошкольные учреждения	
1	Руководитель	3,0
2	Заместитель руководителя	2,4